

S A O P Š T E N J E

Ured za reviziju institucija u Federaciji BiH, proveo je reviziju učinka na temu: **„Postupak donošenja pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u institucijama FBiH“.**

Cilj revizije je bio da se identifikuju pokazatelji slabosti u postupku izrade i donošenja pravilnika i analizira, da li su Vlada FBiH i nadležne institucije FBiH u okviru svojih odgovornosti preduzele odgovarajuće aktivnosti za efikasno provođenje ovog postupka.

Revizija je ispitivala, da li postojeći regulatorni okvir koji je Vlada FBiH uspostavila, omogućava efikasan postupak izrade i donošenja pravilnika. Analizirano je kako su i na koji način federalne institucije provodile aktivnosti da bi utvrdile adekvatnu unutrašnju organizaciju i kadrovske potrebe za izvršavanje poslova koji su im dati u nadležnost.

Ispitivanje je obuhvatilo vremenski period od 2011.-2014. godine. Međutim, određeni podaci se odnose i na aktivnosti koje su institucije preduzimale u 2015. godini, u cilju promovisanja boljih praksi u postupku izrade pravilnika, a koje su neke od institucija preduzimale.

Provedena revizija *pokazuje da federalne institucije nisu preduzele adekvatne aktivnosti* kako bi se utvrdile slabosti i preduzele konkretne mjere za efikasan postupak donošenja pravilnika. U posmatranom periodu niti jedna institucija iz uzorka nije izvršila sveobuhvatnu procjenu o stvarnim kadrovskim problemima i potrebama. Postojeći regulatorni i metodološki okvir se ne primjenjuje u cijelosti, a ne postoji jedinstvena metodologija za postupak izrade pravilnika.

Vlada FBiH nije raspolagala sa potpunim informacijama koje bi pokazale slabosti u postupku donošenja pravilnika, niti je koristila mehanizme upravnog nadzora za identifikaciju nedostataka u ovom postupku, kako bi donosila konkretne zaključke na osnovu argumenata. Na ovaj način bi se doprinijelo upoznavanju javnosti o načinu na koji institucije utvrđuju kadrovske potrebe kroz svoje pravilnike.

Izvještaj u cijelosti možete pročitati [ovdje](#).

Odjeljenje za ljudske resurse i komunikacije